

# Curso Internacional de Alta Formación 2015. Políticas Públicas Antidiscriminatorias

Taller 7 . “Comunicación institucional y lenguaje incluyente”

Sesión 1

15 de junio

Coordinación: Joaquin Torres Acosta.

Asesora educativa: Georgina Diedhiou Bello.

# Objetivo:

- Identificar los elementos básicos que integran las políticas públicas antidiscriminatorias a partir de acciones legales, políticas, administrativas y culturales del servicio público para reconocer la obligatoriedad del Estado mexicano en materia de igualdad y no discriminación, específicamente en el tema de comunicación institucional y lenguaje incluyente.

# Encuadre

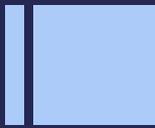
- Horario del taller de 15:00 a 18:00 horas.
- Inicio del taller a las 15:10 p.m.
- Celulares en silencio o vibrador.
- Respeto entre las personas asistentes.

# Sesión 1

15 de junio

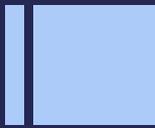
- Introducción
- ¿Qué es la discriminación y cómo la identifico?
- Pautas para disminuir prácticas discriminatorias.
- Exposición dialogada con: José Luis Gutiérrez Espíndola (Instituto Nacional de Evaluación Educativa)

# Sesión 2



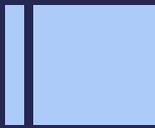
16 de junio

- Recuperación de temas abordados en la sesión 1.
- Exposición dialogada con: Alma Álvarez Villalobos (Más proyectos S.C.)
- Propuestas para la aplicación e implementación de la Comunicación institucional y lenguaje incluyente.



Técnica:

“Autógrafo”



# Técnica:

# “ Historia de Vida ”

PARTE 1

# Igualdad

*En los hechos los seres humanos no somos iguales*

Sin embargo existe la exigencia ética de SER TRATADOS IGUAL (O DISTINTO SEGÚN SEA EL CASO) en razón de la búsqueda de justicia.

Como prescripción, los seres humanos somos iguales en:

## Derechos y Dignidad

# Igualdad

**FORMAL**

Está escrita en la ley

**REAL**

Da un trato diferenciado justificado en sentar bases de igualdad para el acceso a derechos y oportunidades

# El derecho a la igualdad y la no discriminación

Una forma de asegurar la igualdad es garantizar la no discriminación, que es tanto un principio de los derechos humanos como un derecho.

# El Derecho a la no discriminación

- La no discriminación es un Derecho Humano que si se viola o no se respeta, inhibe el ejercicio de otros derechos.
- El Derecho a la No Discriminación, es un derecho rector, s necesario su cumplimiento, para poder ejercer todos los demás derechos.



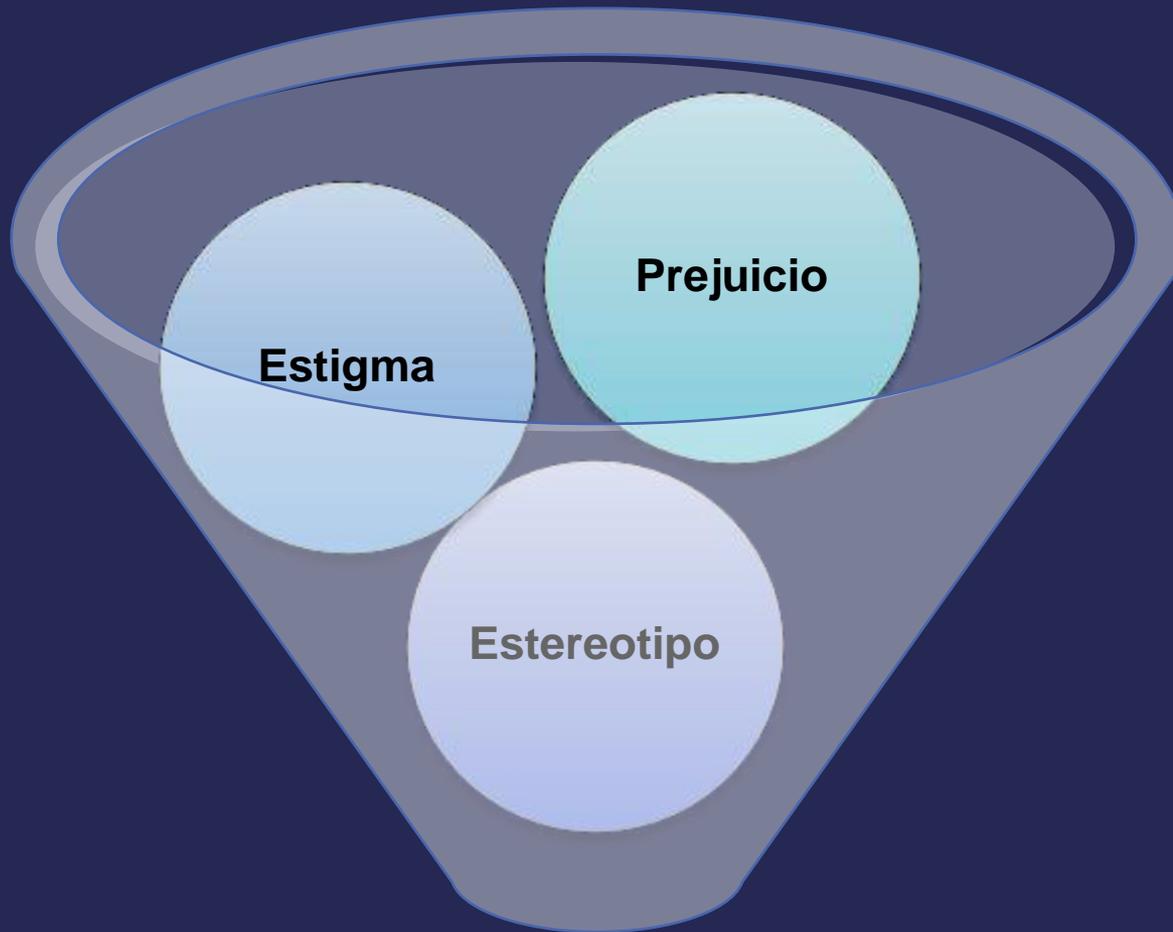
DERECHOS  
HUMANOS

IGUALDAD

DISCRIMINACIÓN

# Discriminación

[...] la discriminación puede ser definida como una conducta, culturalmente fundada, y sistemática y socialmente extendida, de desprecio contra una persona o grupo de personas sobre la base de un prejuicio negativo o un estigma relacionado con una desventaja inmerecida, y que tiene por efecto (intencional o no) dañar sus derechos y libertades fundamentales.



**Discriminación**

# Discriminación es:

toda distinción, exclusión, restricción o **preferencia** que

↓  
por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea  
↓  
**objetiva, racional ni proporcional**

→  
y tenga por objeto o resultado **obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular** el reconocimiento, **goce** o ejercicio de los derechos humanos y libertades,

→



cuando se base en uno o más de los siguientes motivos:

- origen étnico o nacional,
- **color de piel, la cultura,**
- el sexo, el género, la edad,
- las discapacidades,
- la condición social, económica, de salud o jurídica,
- la religión,
- **la apariencia física, las características genéticas,**
- **la situación migratoria,**
- el embarazo,
- la lengua, las opiniones,
- las preferencias sexuales,
- **la identidad o filiación política,**
- el estado civil,
- **la situación familiar,**
- **las responsabilidades familiares,**
- **el idioma,**
- **los antecedentes penales o cualquier otro motivo;**



También se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia.



# Discriminación

# DISCRIMINACIÓN

## Factores culturales

Estigmas y prejuicios

Normalización

Desinformación y desconocimiento

## Factores de poder

Impunidad

Mínimos o nulos  
costos por  
discriminar

## Factores legales e institucionales

Programas y políticas  
discriminatorias

Leyes  
discriminatorias

## Desigualdad social

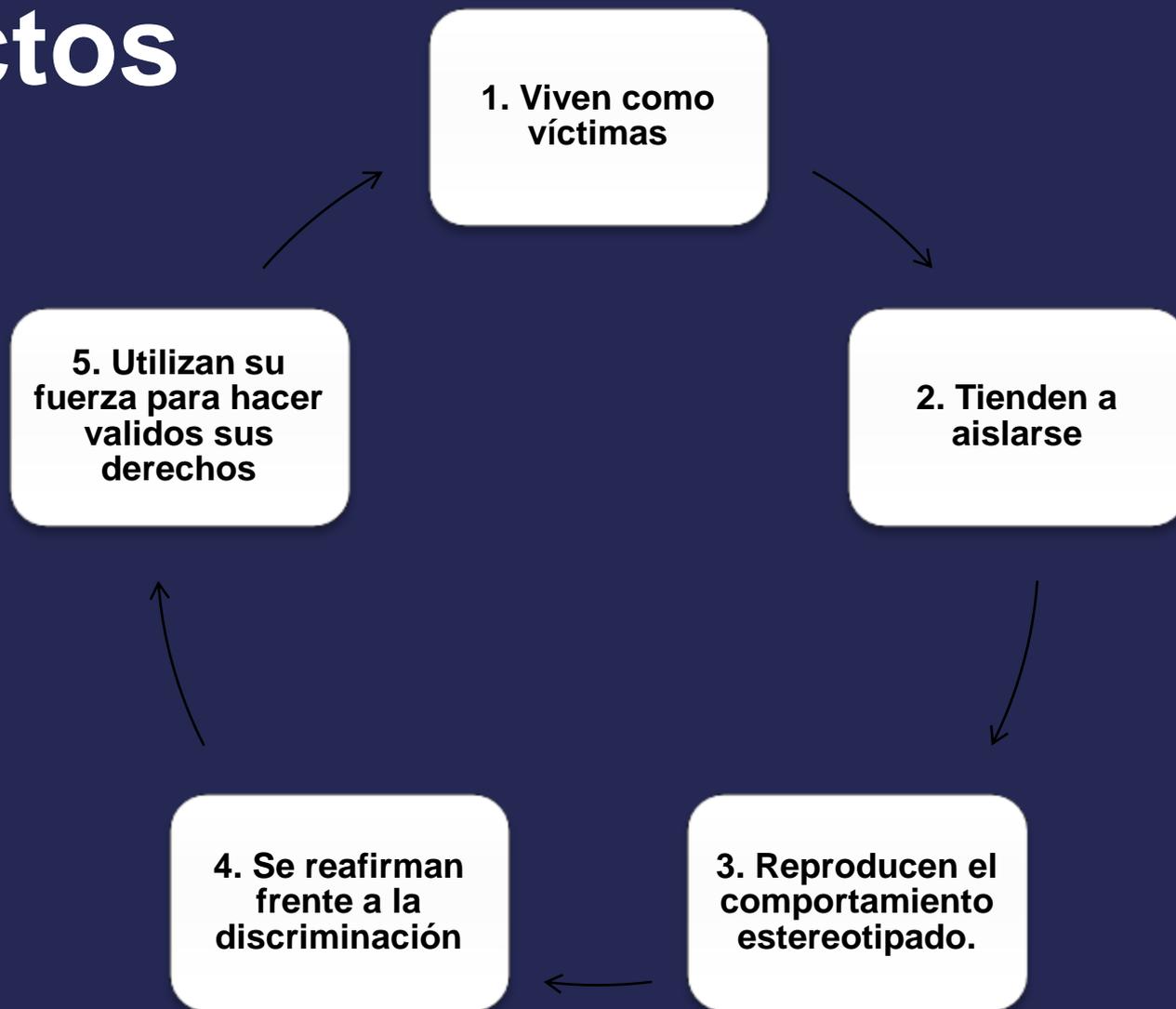
# Dimensiones de la discriminación

- **Personal**
- **Institucional**
- **Estructural**

# ¿Cómo se comete?

- **Intencional o no intencional**
- **Directa o indirecta**
- **Acción u omisión**
- **Unifactorial o interseccional**

# Efectos

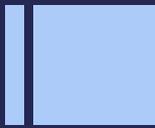


# Factores facilitan la reproducción de la discriminación

- Hay un imaginario social de cómo es el ciudadano común.
- Preservamos un régimen de privilegios.
- Creemos que los derechos humanos de las y los demás son los que pensamos o consideramos que deben tener.
- Aún no todas las personas reconocemos la igualdad en dignidad y en derechos.

# Historias de vida

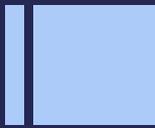




# Técnica:

## “ Historia de Vida ”

PARTE 2



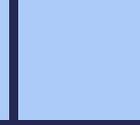
Técnica:

“ La Fila ”

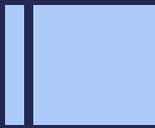
# La comunicación institucional en la Administración pública

**José Luis Gutiérrez  
Espíndola**

*Instituto Nacional de Evaluación Educativa*



# Preguntas y Respuestas



Cierre de sesión

# Curso Internacional de Alta Formación 2015. Políticas Públicas Antidiscriminatorias

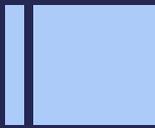
Taller 7 . “Comunicación institucional y lenguaje incluyente”

Sesión 2

16 de junio

Coordinación: Joaquin Torres Acosta.

Asesora educativa: Georgina Diedhiou Bello.



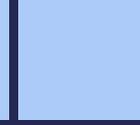
## Recuperación

¿Qué aprendimos en la sesión anterior?

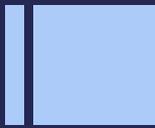
La Comunicación institucional y  
lenguaje incluyente

**Alma Álvarez  
Villalobos**

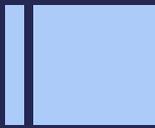
*Más proyectos S.C.*



# Preguntas y Respuestas



# Propuestas para la aplicación e implementación de los conocimientos



# Cierre del Taller



# Gracias por su atención

**CONAPRED:** Dante No.14, Col. Anzures.  
Delegación Miguel Hidalgo. C.P. 11590, Cd.  
México, D.F.  
Teléfono en D.F. +52(55) **52 62 14 90** Resto  
del país: **01 800 543 0033**